

# MESA DIRECTIVA 2025-2026



Sociedad Mexicana de  
Ingeniería Geotécnica, A.C.

Plan de trabajo  
NATALIA DEL PILAR PARRA PIEDRAHITA  
25 de octubre de 2024



Sociedad Mexicana de  
Ingeniería Geotécnica, A.C.

¿Cómo ve usted hoy a la SMIG y como quisiera que fuera?



# PLAN DE TRABAJO 2025-2026

✓ **Introducción**

✓ **Ejes principales**

**SMIG comprometida con nuestro objetivo técnico y científico**

**SMIG Incluyente, diversa y con responsabilidad social**

**SMIG Participativa, ética y con mayor cobertura**

✓ **Cursos propuestos**

✓ **Libros**

✓ **Conclusiones**

# DIAGNÓSTICO



Logros y aportaciones

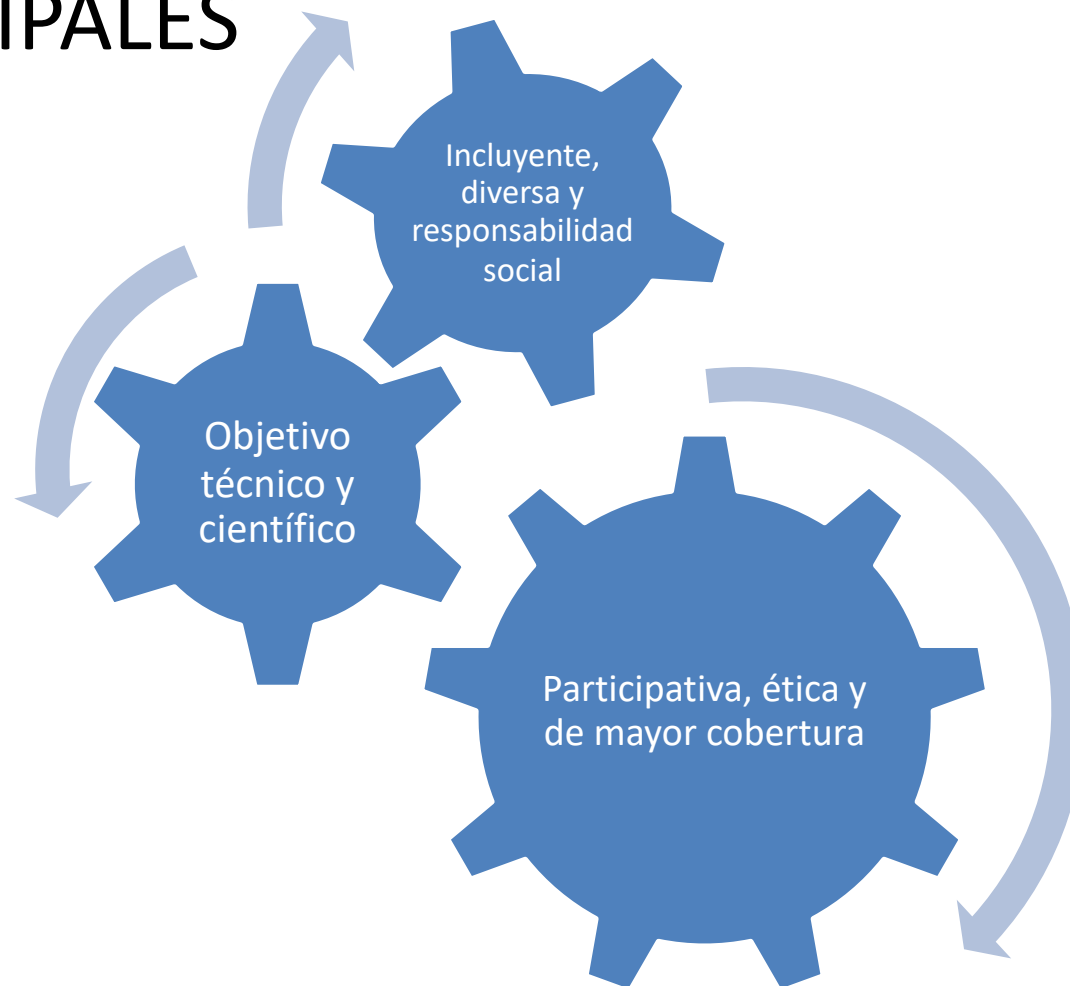
486 socios, 260 en ISSMGE  
8 DR y algunas representaciones  
25 Capítulos estudiantiles  
16 comités técnicos  
Linkendln, Facebook e Instagram  
Medios de difusión, herramientas  
virtuales y recursos tecnológicos  
Revista Geotecnia 273  
Oferta de cursos y eventos diversa y  
abundante  
Calidad donataria  
Vinculación gremial

Distanciamiento de asociados  
Ausencia de código de ética.  
Poco alcance en la divulgación.  
Poco relacionamiento con  
instituciones y gremios.  
Poco participativa (CE, ISSMGE).  
Comités Técnicos desvinculados a  
los comités de la ISSMGE (37).  
Poco impacto en eventos.  
Página web con poca visibilidad  
internacional.  
Altos costos operativos.

Áreas de oportunidad

Plan de trabajo Mesa Directiva 2024-2025

# EJES PRINCIPALES





## Plan de trabajo Mesa Directiva 2025-2026

# SMIG Comprometida con su objetivo técnico y científico

- Darle mayor relevancia a nuestros comités técnicos en la programación de cursos y ciclos de conferencias. Creación de nuevos comités:
  - Comité de Geotecnia Ambiental
  - Comité de ética (Código de ética)
  - Comité de financiamiento
  - Comité de relaciones internacionales y gremiales
- Vincular nuestros comités técnicos a los comités de la ISSMGE.
- XXXIII RNIG más integral, con mas espacios de discusión, elección de conferencistas principales bien argumentada, con mayor tiempo para su organización.
- XXIV RNPIG de mayor impacto, incluyendo discusiones de planes de estudio y mayor participación de estudiantes y profesores.
- Pedir la sede en el Congreso Internacional de la ISSMGE de Viena, Austria, para el próximo congreso internacional teniendo como base la experiencia del Congreso Panamericano en Cancún.
  - Conformar un equipo de trabajo para este fin.
- Gestionar becas para estancias internacionales o posgrados, como se hizo en otras mesas.
- Apoyar en la certificación de Peritos Profesionales en Geotecnia.
- Continuar con la gestión con el Instituto Mexicano de las Construcciones para lograr la certificación de nuestros colegas como corresponsables geotécnicos.



## Plan de trabajo Mesa Directiva 2025-2026

# SMIG Incluyente, diversa y con responsabilidad social

- Formación de jóvenes geotecnistas en la actividad gremial a través de la vinculación como subcomité de estudiantes en el comité de enseñanza:
  - Vinculación de los tutores al comité de enseñanza
  - Subcomité con representación de cada capítulo estudiantil para lograr su participación activa y propuestas de candidatos a medalla Manuel González Flores
  - Bolsa de trabajo
  - Mentorías y gestión de servicio social
- Facilitar espacios de formación para nuestras agremiadas y para los estudiantes en general.
- Fomentar la participación de ingenieros geotecnistas de renombre en la impartición de cursos y conferencias.
- Entrega de reconocimientos del día de la mujer y día de la mujer en la ingeniería (previa convocatoria de candidatas)
  - Reconocimiento a la mujer por su legado y trascendencia profesional
  - Medalla Concepción Mendizábal Mendoza



## Plan de trabajo Mesa Directiva 2025-2026

# SMIG Participativa, ética y con mayor cobertura

- Relacionamiento más estrecho con SMIE, SMIS, CICM, y acercamiento a otros gremios de hidráulica, ambiental, Geología, UMAI, AMIVTAC, AMDROC, entre otros.
  - Comité de relaciones internacionales y gremiales
- Redactar nuestro código de ética lo que implica conformar un comité especial.
- Tener lineamientos establecidos para eventos de participación de empresas privadas en cursos y conferencias.
- Página de la SMIG en distintos idiomas, publicaciones en redes en inglés y en español.
  - Adquirir licencia de alguna herramienta de inteligencia artificial
- Trabajar en conjunto con nuestras delegaciones en su fortalecimiento e impacto local.
  - Plataforma digital y micrositio
  - Vicepresidente, secretario y tesorero de la MD en coordinación con delegaciones
- Acrecentar el patrimonio de la SMIG a través de fideicomiso para poder hacer inversiones futuras en equipamiento técnico, remodelaciones o posible cambio de sede.
- Conseguir recursos mediante patrocinios, inscripciones a cursos para estar al corriente en los gastos operativos de la SMIG que son de aproximadamente 300 mil al mes.
- Revista SMIG en manos de los asociados vigentes y al exterior en plataforma interactiva (registro en plataforma digital).
  - Nombramiento de director ejecutivo de la revista.
  - Continuar con nuestro objetivo de publicación de artículos de muy buena calidad técnica.
- Conservar miembros institucionales y vincular nuevos, con mecanismos de seguimiento a sus beneficios.
  - Revisar manejo de los afiliados a través de miembros institucionales.





## Plan de trabajo Mesa Directiva 2025-2026

# Cursos propuestos en conjunto con otras asociaciones

- México a través de los sismos
- Curso actualización de las normas técnicas complementarias (con puntaje para DROs)
- Curso de preparación para peritos profesionales en geotecnia (con puntaje para DROs y extensivo a otros gremios)
- Curso de riesgos geotécnicos
- Curso de interacción suelo estructura
- Mesa técnica con enfoque geotécnico en el Congreso de Ingeniería Civil
- Simposio de modelación numérica y física
- Simposio internacional de túneles y lumbreras
- Simposio de depósitos mineros (asociación de mineros).
- Conferencia Alfonso Rico Rodríguez
- Simposio Internacional de Geotecnia ambiental
- Cursos de gestión de obra, aplicación de bim, estadística, a través del CICM



## Plan de trabajo Mesa Directiva 2025-2026

# Cursos gestionados a través de comités técnicos

- Curso Aspectos geotécnicos de los proyectos de infraestructura vial
- Curso de laboratorio de mecánica de suelos
- Curso de laboratorio de mecánica de rocas
- Curso de ingeniería forense
- Cursos de caracterización geotécnica (depósitos mineros, obras de infraestructura)
- Simposio de suelos parcialmente saturados
- Simposio de jóvenes geotecnistas
- Encuentro de capítulos estudiantiles
- Encuentro de Delegaciones Regionales
- Simposio de cimentaciones profundas y mejoramiento de suelos
- Conferencia Tamez, Conferencia Concepción Mendizábal Mendoza.



## Plan de trabajo Mesa Directiva 2025-2026

### **Libros**

- Licuación de suelos
- Geotecnia ambiental



## Plan de trabajo Mesa Directiva 2025-2026

# CONCLUSIONES

Este plan de trabajo buscar tener una SMIG para nuestros asociados bajo tres ejes de gestión:

- SMIG comprometida con nuestro objetivo técnico y científico
- SMIG Incluyente, diversa y con responsabilidad social
- SMIG Participativa, ética y con mayor cobertura